



КонсультантПлюс

Приказ Министерства труда, занятости и
социальной защиты Республики Коми от
13.05.2016 N 1221
(ред. от 14.09.2020)

"Об осуществлении мониторинга реализации
на территории Республики Коми специальных
мероприятий для предоставления инвалидам
гарантий трудовой занятости"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 17.11.2020

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

ПРИКАЗ
от 13 мая 2016 г. N 1221

**ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ИНВАЛИДАМ ГАРАНТИЙ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Министерства труда, занятости и социальной защиты
Республики Коми от 14.09.2020 N 1081)

В соответствии с [постановлением](#) Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. N 99 "О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости", приказываю:

1. Утвердить:

1.1. [Форму N 1-квота \(месячная\)](#) "Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов" согласно приложению N 1 к настоящему приказу;

1.2. [Форму N 2](#) - "Сведения о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места" согласно приложению N 2 к настоящему приказу;

1.3. [Форму договора](#) между Государственными учреждениями Республики Коми Центрами занятости населения и работодателями на резервирование рабочих мест для инвалидов согласно приложению N 3 к настоящему приказу.

2. Директорам Государственных учреждений Республики Коми центров занятости населения:

2.1. обеспечить сбор сведений о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов организациями по [форме N 1-квота \(месячная\)](#) ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным;

2.2. обеспечить предоставление сведений о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места по [форме N 2](#) в отдел развития программ занятости Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми ежемесячно, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Отделу обеспечения государственных гарантий в сфере занятости разместить настоящий приказ на официальном сайте в сети Интернет не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня его принятия.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра, осуществляющего организацию и координацию деятельности по вопросам занятости населения.
(п. 5 в ред. [Приказа](#) Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми от 14.09.2020 N 1081)

Министр
И.СЕМЯШКИН

Приложение N 1
к Приказу
Министерства труда, занятости
и социальной защиты
Республики Коми
от 13 мая 2016 г. N 1221

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Министерства труда, занятости и социальной защиты
Республики Коми от 14.09.2020 N 1081)

Форма N 1-квота (месячная)

Представляется в ГУ РК "ЦЗН _____"
по адресу: _____
факс: _____
до 5 числа каждого месяца

Сведения
о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов
по _____
(наименование организации)
за _____ 201_ г.

Списочная организации	численность	отчитывающейся		ИНН
Почтовый адрес организации				

1. Среднесписочная численность работников за отчетный месяц _____ чел.
из них численность работников с вредными и (или) опасными условиями
труда _____ чел.

Численность работников, из которой рассчитывается квота (за минусом
численности работников с вредными условиями труда) _____ чел.

2. Установленная квота для приема на работу инвалидов в размере 2
процентов среднесписочной численности работников (но не менее 1 человека)
_____ рабочих мест.

3. Создано и (или) выделено _____ рабочих мест для трудоустройства
инвалидов.

4. Установлено специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов
для организаций, численность работников которых составляет от 101 чел. _____
рабочих мест.

5. Приняты следующие локальные нормативные акты о созданных или
выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с
установленной квотой:

N строк	Наименование локального нормативного акта о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов	Номер и дата принятия

Количество квотируемых рабочих мест рассчитывается организацией
САМОСТОЯТЕЛЬНО (округление производится в сторону уменьшения).

Движение работников на квотируемых рабочих местах для инвалидов (чел.)

N строк	Наименование показателей	Всего, чел.
6.	Работало на квотируемых рабочих местах, на начало отчетного месяца	
6.1.	Из них на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, на начало отчетного месяца	
7.	Трудоустроено на квотируемые рабочие места в течение отчетного месяца	
7.1.	Из них на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, в течение отчетного месяца	
8.	Выбыло с квотируемых рабочих мест в течение отчетного месяца	
8.1.	Из них со специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в течение отчетного месяца	
Справочно	6. Работает сверх установленной квоты на конец месяца (стр. 6 + стр. 7 - стр. 8 - пункт 2)	
	7. Невыполненная квота (пункт 2 - пункт 3 - пункт 4 + стр. 8)	
	8. Количество отказов от предложенной работы	

Сведения о вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места на конец отчетного периода

N	Профессия (специальность), должность	Вид рабочего места (квотируемое или специальное)	Кол-во мест	Заработная плата	Режим работы	Дополнительные требования

Руководитель _____
М.П. _____ (подпись) _____ Ф.И.О.

Исполнитель _____ тел. _____
"__" _____ 201_ года

Приложение N 2
к Приказу
Министерства труда, занятости
и социальной защиты
Республики Коми
от 13 мая 2016 г. N 1221

Форма N 2

Предоставляется
в Управление занятости
Министерства труда, занятости
и социальной защиты
Республики Коми
ежемесячно,
до 20 числа месяца,
следующего за отчетным
заполняется за отчетный месяц
по представленным организациями
сведениям по [форме N 1-квота](#)

Сведения
о трудоустройстве инвалидов на квотируемые (специальные) рабочие места
по ГУ РК "ЦЗН _____" за _____ 201_ год.

	Наименование показателей	Единица измерения	Всего
1.	Количество организаций с численностью работников не менее чем 35 человек до 100 человек, которые в соответствии с действующим законодательством должны выполнять квоту для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников организации (но не менее 1 человека), из них:	Ед.	
1.1.	Количество организаций с численностью работников более чем 100 человек, которые в соответствии с действующим законодательством должны выполнять квоту для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников организации (но не менее 1 человека), из них:	Ед.	
1.2.	количество организаций, представивших в ГУ РК ЦЗН сведения по форме N 1-квота за отчетный месяц	Ед.	
1.3.	количество организаций, не представивших в ГУ РК ЦЗН сведения по форме N 1-квота за отчетный месяц	Ед.	
2.	Среднесписочная численность работающих в организациях, которые в соответствии с действующим законодательством должны выполнять квоту для приема на работу инвалидов в размере двух процентов, из которой рассчитывается квота	Чел.	
3.	Среднесписочная численность работников организаций, представивших в ГУ РК ЦЗН сведения по форме 1-квота за отчетный месяц, из которой рассчитывается квота	Чел.	
4.	Количество всех квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов (сумма всех квотируемых рабочих мест), из них:	Ед.	
4.1.	Количество всех специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (сумма всех специальных рабочих мест) (для организаций с численностью работников от 101 чел.)	Ед.	

4.2.	Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов в отчитавшихся организациях (сумма всех квотируемых рабочих мест), из них:	Ед.	
4.3.	Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в отчитавшихся организациях (сумма всех специальных рабочих мест) (для организаций с численностью работников от 101 чел.)	Ед.	
5.	Работало на квотируемых рабочих местах на начало отчетного месяца (по данным предприятий, форма N 1-квота)	Чел.	
5.1.	Работало на специальных рабочих местах на начало отчетного месяца (по данным предприятий, форма N 1-квота) (для организаций с численностью работников от 101 чел.)	Чел.	
6.	Трудоустроено на квотируемые рабочие места в течение отчетного месяца, из них:	Чел.	
6.1.	на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, в течение отчетного месяца	Чел.	
6.2.	по направлению центра занятости	Чел.	
7.	Выбыло с квотируемых рабочих мест в течение отчетного месяца, из них:	Чел.	
7.1.	со специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в течение отчетного месяца	Чел.	
8.	Работает сверх установленной квоты на конец месяца	Чел.	
9.	Невыполненная квота (количество рабочих мест)	Ед.	
9.1.	Количество организаций, не выполнивших квоту на конец отчетного месяца (из представивших сведения)	Ед.	
10.	Количество заявленных работодателями вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в отчетном месяце, из них:	Ед.	
10.1	на квотируемые рабочие места	Ед.	
10.2	на специальные рабочие места	Ед.	
11.	Общее количество вакансий для трудоустройства инвалидов на конец месяца	Ед.	
12.	Количество направлений для трудоустройства инвалидов, выданных ЦЗН за отчетный месяц	Ед.	
13.	Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на которые не были выданы направления для трудоустройства	Ед.	
14.	Количество отказов работодателей от трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места, за отчетный месяц (из направленных ЦЗН)	Ед.	

14.1	в том числе необоснованных	Ед.	
15.	Количество отказов инвалидов от предложенной работы в счет установленных квот (за отчетный месяц)	Ед.	
16.	Количество проведенных проверок (в том числе совместных) по контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (за отчетный месяц), в результате:	Ед.	
16.1	возбуждено дел об административном правонарушении:	Ед.	
	- по ст. 19.7 КоАП	Ед.	
	- по ст. 5.42 КоАП	Ед.	
16.2	материалов, переданных в суд:	Ед.	
	итого наложено административного штрафа	тыс. руб.	

Директор ГУ РК ЦЗН, исполнитель.

Утвержден
Приказом
Министерства труда, занятости
и социальной защиты
Республики Коми
от 13 мая 2016 г. N 1221
(приложение N 3)

Форма

ДОГОВОР N
на резервирование рабочих мест для инвалидов

г. _____ "___" _____ 20__ г.

Государственное учреждение Республики Коми Центр занятости населения _____ именуемое в дальнейшем "Центр" в лице директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий Договор регулирует отношения Центра и Работодателя по трудоустройству инвалидов на резервирование рабочих мест, выделенные Работодателем из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов.

1.2. Стороны организуют работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"; Законом Республики Коми от 28.11.2013 г. N 111-РЗ "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Коми", постановлением Правительства Республики Коми от 29.02.2016 г. N 99 "О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой

занятости".

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. При невыполнении квоты по приему на работу инвалидов и наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, осуществлять резервирование рабочих мест для инвалидов по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

2.1.2. Осуществлять трудоустройство инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению Центра.

2.1.3. В течение 5 дней после заключения договора, а в дальнейшем ежемесячно представлять в Центр заполненный бланк "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)" по форме, установленной приложением N 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 февраля 2015 г. N 125н "Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения" (далее - "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)").

2.1.4. При приеме на работу инвалида, направленного Центром, в пятидневный срок возвращать в Центр направление с указанием дня приема инвалида на работу.

2.1.5. Представить в Центр в течение 10 дней после окончания действия настоящего договора "Отчет о резервировании рабочих мест для инвалидов" в соответствии с приложением к настоящему договору.

2.2. Центр обязуется:

2.2.1. Направлять инвалидов для трудоустройства Работодателю из числа зарегистрированных в целях поиска подходящей работы или безработных граждан на зарезервированные рабочие места в соответствии с представленными Работодателем "Сведениями о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)".

2.2.2. Предоставлять инвалидам, зарегистрированным в качестве безработных граждан, государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности инвалидам по профессиям, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, на зарезервированное рабочее место.

2.2.3. Выдавать инвалидам направление на работу.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством и настоящим Договором.

4. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора, а также вопросы, возникающие при заключении договора, разрешаются в арбитражном суде.

4.2. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует по "___" _____ 20__ года.

4.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

5. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН

"Центр"

"Работодатель"

Директор

Руководитель

М.П.

М.П.

Приложение
к Договору
от "___" _____ 2015 г.
N _____

ОТЧЕТ
О РЕЗЕРВИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Директору ГУ РК ЦЗН _____
Наименование работодателя _____
Ф.И.О. руководителя (или представителя) _____
Телефон _____
Юридический адрес _____
Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода _____

Установленная квота для приема инвалидов _____ рабочих мест.
Работает инвалидов в счет установленной квоты _____ чел.
Зарезервировано _____ рабочих мест для инвалидов.
Фактически занято _____ зарезервированных рабочих для инвалидов.
Список инвалидов, принятых на работу на зарезервированные рабочие места
по направлению ЦЗН в отчетном периоде:

NN п.п.	Ф.И.О.	Номер и дата приказа о приеме на работу	Должность, профессия, специальность, по которой принят инвалид	Трудоустроено, чел.	Прошли переобучение, чел.
1.					
2.					
...					
ВСЕГО:					