

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЮРАЛЫСЬЛӦН АДМИНИСТРАЦИЯ
КОРРУПЦИЯЛЫ ПАНЫД УДЖ НУӦДАН КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
ЮРАЛЫСЬЛӦН ВЕСЬКӦДЛАНІН

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
УПРАВЛЕНИЕ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

ул. Коммунистическая, д. 9, г. Сыктывкар, Республика Коми, 167000
тел. (8212) 285-260 email: h.i.petkova@adm.rkomi.ru

26.10.2020 № 4766-03-1-18

На № _____ от _____

Министерство труда, занятости и
социальной защиты
Республики Коми

✓ Государственное учреждение
Республики Коми «Центр занятости
населения Корткеросского района»

В соответствии с Указом Главы Республики Коми от 14 января 2020 г. № 1 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Республики Коми и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Республики Коми, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений», Планом проверок за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Республики Коми и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Республики Коми, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений на 2020 год, утвержденным Главой Республики Коми 24 января 2020 г., Управление Главы Республики Коми по противодействию коррупции с 3 ноября 2020 года планирует проведение выездной (по месту нахождения учреждения) проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района».

Проверку будут осуществлять:

Петкова Христина Йордановна, начальник Управления Главы Республики Коми по противодействию коррупции;

Коробова Юлия Валериевна, начальник отдела по противодействию коррупции в органах государственной власти Управления Главы Республики Коми по противодействию коррупции;

Майбурова Анна Алексеевна, главный специалист-эксперт отдела по противодействию коррупции в органах государственной власти Управления Главы Республики Коми по противодействию коррупции.

Приложение: на 16 л.

Начальник Управления
Главы Республики Коми
по противодействию коррупции



Х.Й. Петкова

КОНТРОЛЬ

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЮРАЛЫСЬЛӨН АДМИНИСТРАЦИЯ
КОРРУПЦИЯЛЫ ПАНЫД УДЖ НУӨДАН КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
ЮРАЛЫСЬЛӨН ВЕСЬКӨДЛАНІН

Карушаф М.Е.
губ. секретарь и
работ
25.11.2020

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
УПРАВЛЕНИЕ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

ул. Коммунистическая, д. 9, г. Сыктывкар, Республика Коми, 167000
тел. (8212) 285-223 email: g.g.punegova@adm.rkomi.ru

24.11.2020 № 5292-03-1-18

На № _____ от _____

Директору
государственного учреждения
Республики Коми
«Центр занятости населения
Корткеросского района»

А.В. Василевскому

Уважаемый Александр Владимирович!

В соответствии с абзацем третьим пункта 4.1 приложения к Указу Главы Республики Коми от 14 января 2020 г. № 1 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Республики Коми и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Республики Коми, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений» (далее – Указ Главы Республики Коми от 14 января 2001 г. № 1) направляем акт о результатах проверки соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района».

В соответствии с абзацем первым пункта 4.2 Приложения к Указу Главы Республики Коми от 14 января 2020 г. № 1 в случае несогласия с изложенными в акте проверки фактами руководитель государственного учреждения Республики Коми вправе выразить свое мнение в виде протокола разногласий, в котором излагаются возражения (замечания) по акту проверки в целом или по его отдельным положениям, а также приложить документы (их заверенные копии), подтверждающие обоснованность возражений (замечаний), в течение 10 дней со дня получения акта проверки и направить в Управление Главы Республики Коми по противодействию коррупции.

В соответствии с абзацем первым пункта 4.3 приложения к Указу Главы Республики Коми от 14 января 2020 г. № 1 государственное учреждение Республики Коми не позднее 60 дней со дня получения акта проверки, а в случае наличия протокола разногласий – не позднее 60 дней со дня получения информации о результатах рассмотрения протокола разногласий и предложений

Вх. № 168 25 НОЯ 2020

по устранению выявленных нарушений, направляет в Управление Главы Республики Коми по противодействию коррупции информацию об устранении нарушений, выявленных в результате проверки.

Дополнительно сообщаем, что Управлением Главы Республики Коми по противодействию коррупции подготовлено пособие «О мерах по предупреждению коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях (предприятиях)» (далее – Пособие).

В Пособии собраны методические материалы, подготовленные Управлением Главы Республики Коми по противодействию коррупции в целях оказания методической помощи по вопросам принятия мер по предупреждению коррупции в учреждениях (на предприятиях): памятки, примерные правовые акты, информация о проведении проверок за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждениях Республики Коми (алгоритм проверки), даны рекомендации по вопросам организации в учреждениях (на предприятиях) работы по противодействию коррупции. Пособие размещено на официальном сайте Правительства Республики Коми в разделе «Противодействие коррупции» по адресу:

https://gov.rkomi.ru/protivodeistvie_korrupcii/2/materiali.

Рекомендуем использовать Пособие в работе по профилактике коррупции в учреждении.

Приложение: на 14 л.

Исполняющий обязанности
начальника Управления
Главы Республики Коми
по противодействию коррупции

Г.Г. Пунегова

УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
начальника Управления Главы Республики Коми
по противодействию коррупции
Г.Г. Пунегова


«23» ноября 2020 г.

**Акт о результатах проверки соблюдения
законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений
в государственном учреждении Республики Коми
«Центр занятости населения Корткеросского района»
(далее соответственно – проверка, Учреждение)**

г. Сыктывкар

23 ноября 2020 года, 14.00

Проверка проведена Управлением Главы Республики Коми по противодействию коррупции (далее – Управление) в соответствии с:

Указом Главы Республики Коми от 14 января 2020 г. № 1 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Республики Коми и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Республики Коми, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений»;

Планом проверок за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Республики Коми и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Республики Коми, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений на 2020 год, утвержденным Главой Республики Коми 24 января 2020 г. (в редакции от 14 мая 2020 г.).

Проверка проведена должностными лицами Управления:

Коробовой Юлией Валериевной, начальником отдела по противодействию коррупции в органах государственной власти Управления;

Майбуровой Анной Алексеевной, главным специалистом-экспертом отдела по противодействию коррупции в органах государственной власти Управления.

Фамилия, имя, отчество директора Учреждения:

Василевский Александр Владимирович.

Адрес Учреждения:

Республика Коми, Корткеросский район, с. Корткерос, ул. Советская, д. 231.

Наименование органа исполнительной власти Республики Коми:

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

Сроки проведения проверки: с 3 по 16 ноября 2020 г.

Проверяемый период: 2017–2020 годы.

В рамках проверки изучены документы, представленные Учреждением согласно приложению.

Проверка проведена по направлениям деятельности Учреждения, определенных пунктом 3.16 Приложения к Указу Главы Республики Коми от 14 января 2020 г. № 1 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Республики Коми и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Республики Коми, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений».

Сведения о результатах изучения документов, материалов, информации, в том числе объяснений, полученных в ходе проверки.

I. Нормативное правовое обеспечение работы по противодействию коррупции в Учреждении.

В соответствии со статьей 13³ Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Учреждении приняты следующие правовые акты по вопросам противодействия коррупции.

1. Приказ от 1 декабря 2014 г. № 54-П «О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных правонарушений».

В соответствии с приказом ответственным лицом за профилактику коррупционных правонарушений назначена Кирушева М.Е., заместитель директора – начальник отдела трудоустройства и СЗН.

Рекомендуется:

внести изменения в приказ: указать актуальную должность Кирушевой М.Е. (начальник отдела содействия гражданам в поиске подходящей работы и назначению социальных выплат и финансовой поддержки);

определить ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении в случае временного отсутствия Кирушевой М.Е. (отпуск, болезнь, командировка).

2. Приказ от 23 ноября 2015 г. № 44-П «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района».

3. Приказ от 30 декабря 2016 г. № 27-П «Об утверждении Положения о «Телефоне доверия» государственного учреждения

Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» по вопросам противодействия коррупции».

Рекомендуется:

внести изменения в приказ: указать актуальную должность Кирушевой М.Е. (начальник отдела содействия гражданам в поиске подходящей работы и назначению социальных выплат и финансовой поддержки);

указать информацию о «Телефоне доверия» Учреждения по вопросам противодействия коррупции на портале Службы занятости Республики Коми в разделе «ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района».

4. Приказ от 26 июня 2020 г. № 11-П «Об утверждении Положения о Комиссии государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов».

По результатам изучения приказа предлагается:

а) в Положении о Комиссии государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно – Комиссия, Положение): в пункте 13 в качестве основания для проведения заседания Комиссии указать направление руководителем Учреждения на рассмотрение в Комиссию заключения о результатах проверки сведений, содержащихся в уведомлении руководителя Учреждения о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (в соответствии с пунктом 16 Порядка уведомления руководителя учреждения о актах обращения в целях склонения работника государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» к совершению коррупционных правонарушений, утвержденного приказом Учреждения от 25 июня 2020 г. № 9-П);

б) в Составе Комиссии в соответствии с подпунктом «а» пункта 6 Положения секретарем Комиссии назначить лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (в настоящее время секретарем Комиссии является Турьева Л.А., при этом она не является лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении).

5. Приказ от 27 июля 2020 г. № 15-П «Об утверждении Программы «Противодействие коррупции в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» на 2020 – 2023 годы».

Рекомендуется антикоррупционную программу Учреждения дополнить следующими мероприятиями:

проведение заседаний Комиссии;

проведение оценки коррупционных рисков (актуализация карты коррупционных рисков в Учреждении).

Правовые акты по вопросам противодействия коррупции размещены в разделе «Противодействие коррупции» на портале Службы занятости Республики Коми в разделе «ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района» по адресу:

<https://komitrud.rkomi.ru/Czn/DocumentList/?menuItemId=27c9a75d-2781-4c53-85e0-cf1626868aff>.

Рекомендуется при разработке (актуализации) правовых актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции руководствоваться примерными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции учреждения (предприятия), разработанными Управлением Главы Республики Коми по противодействию коррупции с учетом Методических рекомендаций, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и размещенных по адресу: https://gov.rkomi.ru/protivodeistvie_korrupcii/2/materiali.

II. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур.

В качестве специальных антикоррупционных процедур в Учреждении приняты следующие правовые акты:

1) приказ от 25 июня 2020 г. № 9-П, которым утверждены:

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района»;

Порядок уведомления руководителя учреждения о актах обращения в целях склонения работника государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» к совершению коррупционных правонарушений;

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района»;

2) приказ от 27 июля 2020 г. № 16-П «О вопросах соблюдения антикоррупционного законодательства в ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района», которым утверждены:

Порядок проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района»;

Перечень должностей государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района», связанных с возможным проявлениями коррупционных исков;

Карта коррупционных рисков государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района».

Рекомендуется ежегодно проводить оценку коррупционных рисков в Учреждении, при необходимости актуализировать карту коррупционных рисков Учреждения.

Приказ от 25 июня 2020 г. № 9-П, от 27 июля 2020 г. № 16-П размещены в разделе «Противодействие коррупции» на портале Службы занятости Республики Коми в разделе «ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района» по адресу:

<https://komitrud.rkomi.ru/Czn/DocumentList/?menuItemId=27c9a75d-2781-4c53-85e0-cf1626868aff>.

Работники Учреждения под подпись ознакомлены с приказами Учреждения по вопросам противодействия коррупции: в ходе проверки представлены соответствующие листы ознакомлений, которые приобщены к личным делам работников Учреждения.

В ходе проверки представлены:

журнал регистрации сообщений граждан и организаций, поступивших по «Телефону доверия» государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» по вопросам противодействия коррупции (записей нет);

журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений (записей нет);

журнал регистрации уведомлений работников государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (3 записи).

Журналы прошнурованы и пронумерованы, скреплены печатью Учреждения.

III. Наличие отчетных материалов о проделанной в Учреждении работе в сфере противодействия коррупции и о достигнутых результатах.

1. В Учреждении действует программа «Противодействие коррупции в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» на 2020–2023 годы», утвержденная приказом от 27 июля 2020 г. № 15-П.

Ранее действовала программа «Противодействие коррупции в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» на 2016–2020 годы, утвержденная приказом от 30 декабря 2016 г. № 26-П.

Антикоррупционная программа Учреждения, а также ежегодные отчеты о ее реализации (за 2017, 2018, 2019 годы) размещены в разделе «Противодействие коррупции» на портале Службы занятости Республики Коми в разделе «ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района» по адресу:

<https://komitrud.rkomi.ru/Czn/DocumentList/?menuItemId=27c9a75d-2781-4c53-85e0-cf1626868aff>.

Необходимо отметить, что в представлении Прокуратуры Корткеросского района от 26 июня 2020 г. № 86-02-2020/722 об устранении

нарушений федерального законодательства о противодействии коррупции (далее – Представление) изложены факты, согласно которым мероприятия программы «Противодействие коррупции в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» на 2016–2020 годы, утвержденной приказом от 30 декабря 2016 г. № 26-П, фактически не осуществлялись (например, мероприятия, предусмотренные пунктами 2.3, 3.2, 4.1 раздела 4); задачи программы не выполнялись; контроль реализации программы отсутствовал.

В целях устранения нарушений законодательства о противодействии коррупции, изложенных в Представлении, Учреждением разработана и действует программа «Противодействие коррупции в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» на 2020–2023 годы», утвержденная приказом от 27 июля 2020 г. № 15-П.

Рекомендуется антикоррупционную программу Учреждения дополнить следующими мероприятиями:

проведение заседаний Комиссии;

проведение оценки коррупционных рисков (актуализация карты коррупционных рисков в Учреждении).

2. В ходе проверки представлена информация о проведенных в отчетном периоде заседаниях Комиссии – протоколы заседаний:

за 2020 год: от 13 октября № 1;

за 2019 год: от 11 ноября № 1;

за 2018 год: от 16 августа № 1.

На указанных заседаниях Комиссии рассмотрено уведомление работника Учреждения (Изьуровой М.А., ведущего специалиста отдела содействия граждан в поиске подходящей работы и назначению социальных выплат и финансовой помощи) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рекомендуется рассматривать на заседаниях Комиссии:

отчеты о ходе реализации антикоррупционной программы в Учреждении (в соответствии с разделом III программы «Противодействие коррупции в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» на 2020–2023 годы, утвержденной приказом от 27 июля 2020 г. № 15-П), а также другие вопросы (например, изменения законодательства в области противодействия коррупции, в том числе изменения, вносимые в правовые акты Учреждения, материалы, опубликованные в средствах массовой информации, касающиеся нарушений законодательства о противодействии коррупции и др.).

Информация о деятельности Комиссии не размещена в разделе «Противодействие коррупции» на портале Службы занятости Республики Коми в разделе «ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района».

Рекомендуется на постоянной основе размещать информацию о деятельности Комиссии на официальном сайте Учреждения в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

IV. Размещение и наполнение подразделов официального сайта Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященных вопросам противодействия коррупции с учетом положений приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

В разделе «Противодействие коррупции» на портале Службы занятости Республики Коми в разделе «ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района» по адресу: <https://komitrud.rkomi.ru/Czn/DocumentList/?menuItemId=27c9a75d-2781-4c53-85e0-cf1626868aff> размещены правовые акты Учреждения по вопросам противодействия коррупции, ежегодные отчеты о реализации антикоррупционной программы в Учреждении (за 2017, 2018, 2019 годы).

С учетом требований приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах,

расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» рекомендуется в указанном разделе разместить:

информацию о работе Комиссии;

формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения (уведомление о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, уведомление о возникновении конфликта интересов и др.);

информацию о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции в Учреждении;

памятки по вопросам противодействия коррупции и др.

V. Соблюдение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

В ходе выборочной проверки договоров, заключаемых для нужд Учреждения, установлено, что в отдельных договорах (например, договор возмездного оказания услуг от 22 января 2020 г. № 5.5.12-06/3) включена антикоррупционная оговорка – условие, которое включается в договор, чтобы не допустить совершения коррупционных действий при его исполнении, например, коммерческого подкупа¹ (рекомендована Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в Методических рекомендациях о мерах по предупреждению и противодействию коррупции, размещенных по адресу: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/015>).

Рекомендуется:

1) предусмотреть включение антикоррупционной оговорки во все договоры, заключаемые для нужд Учреждения;

2) на постоянной основе организовать в Учреждении работу, направленную на выявление личной заинтересованности работника (-ов) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, используя Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических

¹ Как правило, это отдельный раздел в договоре, который предусматривает запрет на любые действия, которые могут быть квалифицированы как коммерческий подкуп, дача или получение взятки либо иные подобные нарушения. Например, исполнитель по договору оказания юридических услуг не вправе добиваться нужного заказчику правового решения путем дачи взятки представителям власти; порядок взаимодействия сторон в случае возникновения подозрений, что произошло или может произойти коррупционное нарушение (обязанность подать запрос, сроки и порядок ответа на него и пр.); права стороны в случае подтверждения факта того, что контрагент допустил нарушение, например, право расторгнуть договор и потребовать возмещения убытков.

лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации во исполнение подпункта «а» пункта 16 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 (размещены по адресу: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/19>);

3) использовать в работе Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, размещенные в специализированном информационно-методическом ресурсе по вопросам противодействия коррупции, созданном на базе федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», по адресу:

<https://gossluzhba.gov.ru/page/index/metod3>.

VI. Соблюдение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в сфере трудовых отношений.

При выборочной проверке материалов, характеризующих служебную деятельность, включая личные дела работников Учреждения, обращений и жалоб о нарушении антикоррупционного законодательства не выявлено.

В ходе проверки установлено, что в должностные инструкции работников Учреждения включены антикоррупционные положения (соблюдение антикоррупционной политики) (например, не совершать коррупционные правонарушения, уведомлять работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений и др.).

VII. Обучение и информирование работников Учреждения.

В рамках проводимой в Учреждении работы по противодействию коррупции:

а) работники Учреждения под подпись ознакомлены с перечнем правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, в ходе проверки установлено, что соответствующие листы ознакомления приобщены к личным делам работников;

б) на постоянной основе до работников Учреждения доводятся информация и материалы по вопросам профилактики и противодействия коррупции (памятки, видеоролики и др.) на рабочих заседаниях, а также посредством размещения соответствующей информации на сетевом диске Учреждения, информационном стенде, оформленном в фойе Учреждения;

в) индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и

процедур проводится по мере необходимости ответственным лицом за профилактику коррупционных правонарушений (Кирушевой М.Е.), в ходе проверки представлены справки по осуществлению индивидуального консультирования работника по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов от 3 августа, 15 октября 2020 г.

В фойе Учреждения размещен видеозэкран, на котором транслируются видеоролики, в том числе антикоррупционной направленности, оформлен стенд, содержащий информацию по вопросам противодействия коррупции: памятки «Что нужно знать о коррупции», «Что такое коррупция», «Ответственность за преступления коррупционной направленности», информацию о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции, соответствующие правовые акты Учреждения и др.

Стенд и видеозэкран доступны для ознакомления работникам и посетителям Учреждения.

На странице Учреждения в социальной сети «ВКонтакте» (<https://vk.com/id200324424>) размещена информация, связанная с предупреждением коррупции (информация о проводимом Генеральной прокуратурой Российской Федерации Молодежном международном конкурсе «Вместе против коррупции!»).

Рекомендуется должностным лицам, ответственным за противодействие коррупции в Учреждении, пройти обучение по программам повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции.

VIII. Представление лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Учреждении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Представление директором Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 21 февраля 2013 г. № 46 «О представлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Коми, а также руководителем государственного учреждения Республики Коми сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – постановление Правительства Республики Коми от 21 февраля 2013 г. № 46) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) представляются директором Учреждения Василевским А.В. в орган исполнительной власти Республики Коми, осуществляющий функции и полномочия учредителя, – Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство).

Управлением при изучении сведений о доходах, представленных Василевским А.В. в 2017, 2018, 2019, 2020 годах, установлено, **что в сведениях о доходах супруги не отражены сведения, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц Федеральной налоговой службы, о ее учредительстве в Потребительском обществе «Корткеросское»** (данный факт отражен в представлении Прокуратуры Республики Коми от 2 сентября 2020 г. № 86-13-2020/72978).

Рекомендуется при заполнении сведений о доходах директору Учреждения руководствоваться Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и соответствующей формы справки, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

IX. Соблюдение лицами, замещающими отдельные должности, определенные правовым актом Учреждения, требований, установленных законодательством в целях противодействия коррупции.

В Учреждении ведется работа по выявлению возможного конфликта интересов. В ходе проверки установлено, что в отношении работников Учреждения на постоянной основе проводятся мероприятия по выявлению личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов, включающие в себя сбор сведений о работниках Учреждения, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (сведения представлены работниками Учреждения по установленной форме).

На заседаниях Комиссии в проверяемом периоде рассматривались вопросы, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов (возникновением конфликта интересов) при исполнении работником Учреждения трудовых обязанностей (уведомление работника Учреждения (Изьуровой М.А., ведущего специалиста отдела содействия граждан в поиске подходящей работы и назначению социальных выплат и финансовой помощи) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также мотивированное заключение по результатам предварительного рассмотрения данного уведомления).

По итогам заседаний Комиссии во всех случаях вынесено решение об отсутствии конфликта интересов в рассматриваемой ситуации.

В 2017–2020 годах фактов, содержащих признаки конфликта интересов (возникновения конфликта интересов), не выявлено.

Вместе с тем, в ходе проверки при изучении информации об уволенных в 2017–2020 годах работников Учреждения установлено, что в Учреждении работала Василевская Г.В., сестра директора Учреждения (уволена в соответствии с приказом от 10 августа 2018 . № 31-К).

При этом, на заседании Комиссии не рассматривался вопрос, связанный с возможностью возникновения конфликта интересов (возникновением конфликта интересов) при исполнении трудовых

обязанностей работником Учреждения Василевской Г.В. и директором Учреждения Василевским А.В., которые являются родственниками.

В ходе проверки директором Учреждения (Василевским А.В.) представлены сведения о родственниках и свойственниках, заполненные по установленной форме (от 10 января, 1 апреля, 1 июля, 1 октября 2020 г.), направляемые им ежеквартально в адрес Министерства. Изучение и анализ данных сведений не выявили фактов, содержащих признаки конфликта интересов (возникновения конфликта интересов).

За 2017–2020 годы работников Учреждения, привлеченных к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения, не выявлено.

В ходе проверки представлены следующие акты прокурорского реагирования за 2017–2020 годы, касающиеся нарушений антикоррупционного законодательства:

представление Прокуратуры Корткеросского района от 26 июня 2020 г. № 86-02-2020/722 об устранении нарушений федерального законодательства о противодействии коррупции (выявлено, что статья 13³ Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» реализуется в Учреждении не в полном объеме). По результатам рассмотрения указанного представления нарушения законодательства о противодействии коррупции, изложенные в представлении, Учреждением устранены;

протест Прокуратуры Корткеросского района от 26 июня 2020 г. № 07-02-2020/692 на приказ директора ГУ РК «Центр занятости населения Корткеросского района» от 23 ноября 2015 г. № 45-П. По результатам рассмотрения указанного протеста Учреждением разработан и утвержден приказ от 25 июня 2020 г. № 9-П.

Кроме того, в адрес заместителя Председателя Правительства Республики Коми – министра финансов Республики Коми Рубцовой Г.З. направлено представление Прокуратуры Республики Коми от 2 сентября 2020 г. № 86-13-2020/72978 об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, в котором нашли отражение факты нарушения Учреждением законодательства о противодействии коррупции. По результатам рассмотрения данного представления Министерством:

в отношении Василевского А.В., директора Учреждения проведена служебная проверка в соответствии с приказом Министерства от 11 сентября 2020 г. № 1071 в части представления сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

в отношении Учреждения проведена служебная проверка в соответствии с приказом Министерства от 2 октября 2020 г. № 1200 в части неисполнения требований законодательства о противодействии коррупции в случаях возникновения конфликта интересов при оказании государственных услуг родственникам.

Выводы по результатам проверки:

В Учреждении выполняются требования законодательства о противодействии коррупции.

В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендуется провести в Учреждении с учетом рекомендаций, изложенных в настоящем акте о результатах проверки, следующие мероприятия:


1) актуализировать правовые акты Учреждения по вопросам противодействия коррупции в соответствии с примерными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции учреждения (предприятия), разработанными Управлением с учетом Методических рекомендаций, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

2) актуализировать сведения, размещенные в разделе «Противодействие коррупции» на портале Службы занятости Республики Коми в разделе «ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района»;

3) на постоянной основе проводить работу по выявлению случаев возникновения конфликта интересов в отношении работников Учреждения;

4) провести обучение работников Учреждения по вопросам разъяснения законодательства о противодействии коррупции, по рассмотрению практических ситуаций, связанных с возникновением ситуации конфликта интересов.

 _____ Коробова Ю.В.

 _____ Майбунова А.А.

Приложение

- 1) приказ Учреждения от 1 декабря 2014 г. № 54-П «О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных правонарушений»;
- 2) приказ Учреждения от 23 ноября 2015 г. № 44-П «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района»;
- 3) приказ Учреждения от 30 декабря 2016 г. № 27-П «Об утверждении Положения о «Телефоне доверия» государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» по вопросам противодействия коррупции»;
- 4) приказ Учреждения от 26 июня 2020 г. № 11-П «Об утверждении Положения о Комиссии государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов»;
- 5) приказ Учреждения от 27 июля 2020 г. № 15-П «Об утверждении Программы «Противодействие коррупции в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» на 2020 – 2023 годы»;
- 6) приказ Учреждения от 25 июня 2020 г. № 9-П «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района», Порядка уведомления руководителя учреждения о актах обращения в целях склонения работника государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» к совершению коррупционных правонарушений, Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района»;
- 7) приказ Учреждения от 27 июля 2020 г. № 16-П «О вопросах соблюдения антикоррупционного законодательства в ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района»;
- 8) протоколы заседаний комиссии Учреждения по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов от 13 октября 2020 г. № 1, от 11 ноября 2019 г. № 1, от 16 августа 2018 г. № 1;
- 9) отчеты Учреждения о реализации Программы «Противодействие коррупции в Учреждении» за 2017, 2018, 2019 годы;
- 10) штатное расписание Учреждения на 2020 год, утвержденное приказом Учреждения от 16 декабря 2019 г. № 26-П;
- 11) реестр договоров, заключенных Учреждением по результатам закупок за 2017–2020 годы.



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА УДЖ, ЙОЗОС УДЖОН
МОГМОДАН ДА СОЦИАЛЬНОЯ ДОРЬЯН
МИНИСТЕРСТВО

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

«КОРТКЕРОС РАЙОНСА ЙОЗОС
УДЖОН МОГМОДАН ШОРИН»
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
УЧРЕЖДЕНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КОРТКЕРОССКОГО РАЙОНА»

ул.Советская, дом 231
с.Корткерос, Корткеросский район, 168020
тел/факс: (82136) 9-21-73
kort@zn.rkomi.ru

18.01.2021г. № 02-18/

На №

Начальнику Управления
Главы Республики Коми по
противодействию коррупции

Х.Й.Петковой

ГУ РК «Центр занятости населения Корткеросского района» в соответствии с Актом о результатах проверки соблюдения законодательства РФ о противодействии коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района» направляет информацию об устранении нарушений, выявленных в результате проверки, проведенной с 3 по 16 ноября 2020г.

Директор

А.В.Василевский

Приложение: на 2 листах.

Информация об устранении нарушений, выявленных в ходе проверки по направлениям деятельности Учреждения, определенных пунктом 3.16 Приложения к Указу Главы Республики Коми от 14.01.2020г. №1 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Республики Коми и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Республики Коми, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений»

В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции в ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района» и с учетом рекомендаций, изложенных в Акте по результатам проверки, в Учреждении проведены следующие мероприятия:

1. Издан новый приказ об ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений (Приказ «О назначении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных правонарушений» от 18.12.2020г. № 28-П). Приказ от 01.12.2014г. № 54-П «О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных правонарушений» отменен.

2. Внесены изменения в следующие НПА ЦЗН:

- в Приказ от 30.12.2016г. № 27-П «об утверждении Положения о «Телефоне доверия» государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» по вопросам противодействия коррупции» внесены изменения в части актуализации должности Кирушевой М.Е.;

- в Приказ от 26.06.2020г. № 11-П «Об утверждении Положения о Комиссии государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов» внесены изменения в части актуализации Положения о Комиссии и состава Комиссии;

- в Приказ от 27.07.2020г. № 15-П «Об утверждении Программы «Противодействие коррупции в государственном учреждении Республики Коми «Центр занятости населения Корткеросского района» на 2020-2023 годы» внесены изменения в части актуализации Программы мероприятий по противодействию коррупции.

При актуализации правовых актов ЦЗН руководствовался Методическими рекомендациями, подготовленными Минтрудом России.

3. С учетом рекомендаций, изложенных в Акте проверки, ЦЗН запланировано и отражено в мероприятиях Программы по противодействию коррупции:

- ежегодно проводить оценку коррупционных рисков в Учреждении и актуализацию карты коррупционных рисков (не реже одного раза в год);
- проведение заседаний Комиссии ежегодно (не реже двух раз в год) по вопросам о возможном конфликте интересов среди работников, об уведомлении гражданами, отчетности о ходе реализации Программы по противодействию коррупции Учреждения, изменения законодательства, изменения, вносимые в НПА Учреждения.

4. С учетом рекомендаций, изложенных в Акте проверки, информация о деятельности Комиссии за 2017-2020гг размещена на портале службы занятости Республики Коми в разделе ГУ РК «ЦЗН Корткеросского района» - Противодействие коррупции. Также, формы документов для заполнения (уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; уведомление руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений), информация о «Телефоне доверия», памятки по вопросам противодействия коррупции (памятка по мерам профилактики коррупции, памятка о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений, памятка по вопросам, связанным с порядком приема, сдачи и выкупа подарков, памятка по предотвращению получению взяток).

5. По результатам проверки в текущей работе предусмотрено обязательное включение антикоррупционной оговорки во все договора на закупку товаров, работ и услуг.

6. Ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных правонарушений в срок до 31.01.2021г. будет разработан план профилактических мероприятий, определяющих работу, направленную на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая может привести к конфликту интересов, и по минимизации коррупционных рисков, используя Методические рекомендации Минтруда РФ и с указанием сотрудников, участвующих в реализации данного плана мероприятий. Также, план мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в части осуществления закупок товаров, работ и услуг, будет опубликован на портале службы занятости.

7. На 2021 год запланировано повышение квалификации по образовательным программам по вопросам противодействия коррупции сотрудников (Кирушевой М.Е., Турьевой Л.А.), ответственных за работу по профилактике коррупции.

8. Будут учтены в работе рекомендации, указанные в Акте проверки, при заполнении сведений о доходах директора Учреждения.

9. В 1 квартале 2021 года запланировано обучение работников центра занятости населения с рассмотрением практических ситуаций, связанных с возникновением ситуаций конфликта интересов.